



CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO
AGRO CREMONESE MANTOVANO
26041 CASALMAGGIORE (CR) - Via Roma 7

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2013

Definizione ed erogazione del premio di risultato
ai sensi dell'art. 154 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica

Il giorno **tre** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilatredici**, nella sede uffici del Consorzio di Bonifica Navarolo in Casalmaggiore via Roma 7,

tra

Il Consorzio di Bonifica Navarolo Agro Cremonese Mantovano, rappresentato dal Presidente sig. Belletti Guglielmo, con l'assistenza del dr. ing. Giulio Daolio, Direttore del Consorzio

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Sigg: Baruffaldi Alessandro, Chinazzo Marco, Perdomini Luigi, Raschi Matteo – FAI Cgil, FLAI Cisl,

PREMESSO :

- che il vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica, all'art. 148 "Contrattazione integrativa aziendale", prevede la possibilità della istituzione di un premio di risultato da riconoscere in funzione di risultati economicamente quantificabili conseguiti da ciascuna unità operativa consorziale nella realizzazione di obiettivi concordati tra le parti, aventi come finalità incrementi di produttività e di miglioramento dei servizi resi all'utenza;
- che risulta scaduto il Contratto Integrativo Aziendale biennio 2011-2012 approvato con Delibera CdA n51/2010, e che tale accordo prevedeva una messa a disposizione di Euro 96.957,12 al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
- che con le Rappresentanze Aziendali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie nel corso degli incontri del 24.09.2013 ed 28.10.2013 è stato raggiunto l'accordo di sottoscrivere un contratto integrativo aziendale, valevole per il solo anno 2013 a proroga del biennio del periodo del biennio precedente 2011-2012;
- premesso altresì che con le Rappresentanze Aziendali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie nel corso degli stessi incontri del 24.09.2013 ed 28.10.2013 è stato raggiunto un accordo per il mantenimento dei medesimi obiettivi di cui al contratto integrativo biennio 2011-2012 per i miglioramenti dei servizi da rendere ai consorziati nell'anno 2013, predisponendo Programmi Obiettivo per i quali le varie Unità Operative hanno, seppur informalmente, già in parte attivata la realizzazione;
- che il Consorzio, con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 47 del 26.11.2013 ai fini dell'erogazione del premio di risultato in argomento, ha messo a disposizione per l'anno 2013 un premio di complessivi lordi € 52.000,00;
- che detto importo è stato stabilito anche avuto riguardo all'importo del biennio 2011-2012 ossia € 96.957,12;
- che con la predetta delibera n° 47/2013 il Consiglio di Amministrazione, previa intesa con le parti sindacali, ha stabilito che:
 - l'accordo per l'anno fissi degli obiettivi da verificare alla fine dell'anno;
 - il premio di risultato venga corrisposto per intero nel caso in cui le verifiche accertino il completo raggiungimento degli obiettivi fissati;
 - in caso contrario, il premio di risultato venga corrisposto in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di cui al punto precedente;

- il premio, trattandosi di un riconoscimento della produttività, debba essere rapportato, per ciascun dipendente, alle giornate di effettiva presenza in servizio, fatti salvi i periodi di ferie contrattuali, i permessi ordinari, i riposi compensativi per festività soppresse, eventuali assenze per infortunio sul lavoro, ed una franchigia di ulteriori 15 giorni all'anno per giustificati motivi di altra natura (malattia, infortunio extra-professionale, aspettativa per motivi di famiglia o aspettativa e permessi per dipendenti chiamati a funzioni pubbliche elettive, permessi non retribuiti, assenze facoltative di maternità). In caso di gravi e prolungate malattie croniche del dipendente, documentate da attestazioni mediche specialistiche, il numero dei giorni di malattia eccedenti 15 giorni di franchigia non andranno computati al fine della riduzione degli importi corrisposti individualmente.
- che, concordemente tra le parti, è stato deciso che la distribuzione tra il personale dipendente debba avvenire con il medesimo criterio utilizzato per lo scorso biennio, ossia secondo le fasce di inquadramento per l'importo di 31.200,00 (60% di 52.000,00) e con riparto in misura uguale per tutti i dipendenti che ne avranno diritto, per la restante parte che ammontante a totali € 20.800,00 (40% di 52.000), per un totale concordato di € 52.000,00
- che tra le parti si erano raggiunte intese per l'individuazione delle singole unità operative e degli obiettivi da raggiungere;

**Tutto ciò premesso,
tra le parti come sopra costituite, si stipula il seguente accordo:**

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

Le parti approvano l'individuazione delle singole unità operative e degli obiettivi da raggiungere, come di seguito riportato:

- a) **Catasto:** l'interesse e l'impegno del Consorzio è, tra l'altro, quello di arrivare alla corretta distribuzione dei carichi contributivi sui consorziati, riducendo l'eventuale area di evasione che l'Ente ha sempre cercato di contenere operando sull'aggiornamento del partitario consorziale attraverso una serie di azioni che è opportuno riconfermare anche per il prossimo futuro, essendo risultate estremamente positive in rapporto al beneficio economico conseguito e al costo necessario per sostenerle.

Pertanto, l'obiettivo da raggiungere viene così specificato:

- aggiornamento catastale mediante l'inclusione delle modifiche di anagrafica per i beni immobili oggetto di trasferimento per intervenute vendite, successioni, aggiudicazioni giudiziarie ecc. e degli identificativi catastali con l'inserimento nella banca dati consorziale di frazionamenti, tipi mappali ecc.;
- inclusione di nuove ditte con particolare riferimento ai fabbricati di nuova costruzione, oltre ad aggiornare le rendite dei fabbricati già iscritti e a ripostalizzare le cartelle esattoriali non riscosse per cambiamento di titolarità o di indirizzo ecc.;
- formazione dei ruoli di contribuenza direttamente da parte dell'Ufficio Catasto.

- b) **Ragioneria, Contabilità, Economato:** l'efficienza di detto settore è di basilare importanza per il Consorzio per il buon funzionamento dell'Ente, trattandosi di tenere costantemente aggiornati gli incassi (contribuenza ecc.) e le uscite (spese varie, spese di personale, opere pubbliche ecc.) nel rispetto delle previsioni di bilancio, oltre alla gestione del personale e degli adempimenti tributari in genere.

Il raggiungimento degli obiettivi quindi si riterrà soddisfatto qualora la gestione del bilancio sia eseguita correttamente e con tempestività e quando la gestione del personale (paghe, contributi, imposte, registrazione presenze, ferie ecc.) e ogni altro adempimento tributario siano correttamente compiuti.

c) **Segreteria e Affari Generali:** a questo settore, in collaborazione coi superiori, è demandato il compito di predisporre e di gestire la corrispondenza (protocollo in arrivo e in uscita, spedizione), oltre a tenere in ordine gli archivi consortili, secondo la classificazione in atto. Gli addetti sono preposti anche alla tenuta dei verbali delle adunanze degli Organi Amministrativi, curandone la pubblicazione, e devono provvedere alla stesura delle concessioni amministrative sui beni demaniali rilasciate dall'Amministrazione, oltre a seguire le pratiche per appalti ed esecuzione dei lavori pubblici.

L'obiettivo da perseguire e verificare sarà quindi l'esame del puntuale e corretto svolgimento dei compiti demandati.

d) **Esercizio e manutenzione della rete idrica consortile:** la manutenzione delle opere consorziali costituisce il primo obiettivo dell'amministrazione, poiché la buona efficienza dei canali e degli impianti garantisce il regolare deflusso delle acque verso i punti di scarico e l'utilizzo della preziosa risorsa idrica per l'irrigazione delle campagne, assicurando ai consorziati quel beneficio che costituisce presupposto indispensabile e primario per la qualificazione della bonifica nell'ambito del perimetro di contribuenza.

Le principali attività manutentorie sulla rete idrica consortile, che presenta uno sviluppo lineare di circa 1.200 chilometri (800 chilometri di canali di scolo ad uso promiscuo, scolo e irrigazione, e 400 chilometri di canali esclusivamente irrigui), sono costituite principalmente dal diserbo degli alvei della rete di colo e delle arginature della rete irrigua, nonché pulizia e ripristino del rivestimento e riparazioni varie dei canali e dei manufatti irrigui.

Il diserbo viene esercitato in prevalenza meccanicamente con mezzi e personale del Consorzio e, per minima parte, anche manualmente dagli operai consortili, laddove non esiste possibilità di intervento meccanico.

L'attività manutentiva della rete irrigua, costituita dai canali rivestiti in calcestruzzo, consiste principalmente nella pulitura, manuale o con mezzi meccanici, dell'alveo dei suddetti canali, nonché nella ricostruzione periodica del manto di rivestimento in calcestruzzo per ripristinarne l'impermeabilità e negli interventi sui vari manufatti: prese, sostegni, botti a sifone, paratoie.

Anche detta attività è esercitata con l'utilizzo del personale operaio dell'Ente, sotto la direzione dei preposti.

La rete consortile e il suo esercizio, sia di colo che irriguo, sono costantemente controllati da apposito personale a cui sono affidati i compiti di far rispettare le norme di polizia idraulica, oltre alla sorveglianza dell'attività del personale di campagna.

Al termine del periodo dell'accordo, si considererà raggiunto integralmente l'obiettivo se l'attività demandata al personale e più sopra elencata sarà stata espletata senza lacune e ritardi, secondo i rapporti dei preposti.

e) **Esercizio e manutenzione degli impianti consortili:** l'esercizio e la manutenzione della considerevole sezione impiantistica, sia per quanto concerne il servizio di scolo che il servizio irriguo, sono affidati ad un gruppo di personale specializzato che, oltre a tali mansioni, si occupa in parte della manutenzione dei mezzi meccanici in dotazione ai servizi di camperia.

L'obiettivo da perseguire è quello di eseguire tempestivamente e correttamente tutte le preliminari manutenzioni e le manovre necessarie, nel rispetto e applicazione delle norme di sicurezza. Sarà considerato prioritario il contenimento dei consumi di energia elettrica attraverso gli opportuni interventi e accorgimenti nel funzionamento.

f) **Esecuzione di nuove opere, programmazione e controllo dell'attività di esercizio e manutenzione della rete idrica e degli impianti:** a questa unità, formata dal Capo Ufficio Tecnico, dai Geometri e dal Capotecnico, è demandata la sovrintendenza dello svolgimento delle manutenzioni e dell'esercizio delle opere consorzili, con il coordinamento e controllo dell'attività dei dipendenti addetti. Viene curata inoltre da parte del Capo ufficio, con la collaborazione del restante personale dell'unità, la progettazione e la realizzazione di nuove opere, nonché l'organizzazione e la vigilanza sull'esecuzione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria, secondo le superiori disposizioni.

Anche in questo settore sarà riscontrato il raggiungimento globale dell'obiettivo se i compiti demandati, secondo i controlli del Direttore, saranno ritenuti adeguatamente e compiutamente svolti.

- g) **Miglioramento dei servizi e contenimento dei costi:** ognuna delle unità operative in cui è articolata l'attività del Consorzio deve cercare prioritariamente di migliorare il rapporto con l'utenza, che sostiene economicamente il Consorzio, fornendo con celerità e gentilezza i servizi richiesti. Saranno inoltre favorevolmente considerati nella verifica del raggiungimento degli obiettivi, tutti gli sforzi effettuati per il contenimento dei costi, dei consumi di energia elettrica, dalle spese di manutenzione e per ogni altro intervento.

Art. 3

Le parti procederanno ad una verifica sull'andamento dei programmi, in relazione al parziale od al mancato raggiungimento degli obiettivi in premessa descritti, con l'intesa che le quote ad essi attribuite e non utilizzate potranno essere distribuite a vantaggio di altri obiettivi, previo accordo fra Consorzio e R.S.U.

Le riunioni per la valutazione finale di verifica del raggiungimento degli obiettivi saranno congiunte fra la Direzione del Consorzio e le R.S.U. e le risultanze saranno comunicate all'Amministrazione per la conseguente deliberazione.

Il premio, che verrà corrisposto alla fine del periodo di cui al presente accordo, ed a seguito delle valutazioni di cui al presente articolo, è subordinato al raggiungimento dei risultati di cui all'art. 2.

Art. 4

Le parti si danno reciprocamente atto che per le erogazioni previste dal presente accordo aziendale, anziché la contribuzione piena, è previsto il contributo di solidarietà di cui alla vigente normativa.

A tal fine il Consorzio si impegna, a sensi del comma 2 dell'art. 3 della legge 402/1996, a depositare il presente accordo aziendale presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e della Massima Occupazione di Cremona entro trenta giorni dalla data di sottoscrizione dello stesso.

Art. 5

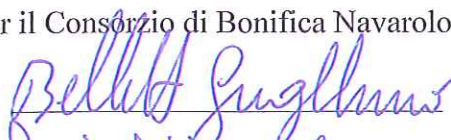

Le parti già da ora si impegnano a:

- prendere in considerazione nel corso del primo semestre dell'anno 2014 le situazioni del personale in relazione ai passaggi di categoria con certezza economica a far tempo dal 01.01.2014, o situazioni che contemplino la promozione del personale in area differente, o quanto meno la corresponsione di un importo economico parificato al livello superiore sulla base di partenza già rappresentata dall'Art. 45 del vigente CCNL.
- Dare inizio a trattative per eventuale accordo biennio 2014- 2015 con finalità di raggiungimento di obiettivi maggiormente specifici per unità operative;
- valutare accordi per rivisitazione e modifica dell'orario di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

per il Consorzio di Bonifica Navarolo

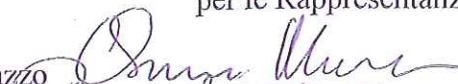
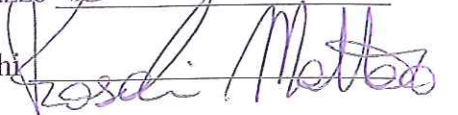
Il Presidente: Guglielmo Belletti

Il Direttore: Dr. Ing. Giulio Daolio

per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig. Marco Chinazzo

Sig. Luigi Perdomini



Sig. Matteo Raschi

Sig. Alessandro Baruffaldi

