

ESTRATTO DI VERBALE DI ADUNANZA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 05.08.2019

N° 40 R.D.

OGGETTO: Accordo collettivo aziendale di lavoro dirigenti

L'anno **duemiladiciannove** il mese di **agosto** il giorno **cinque** alle ore 20.30, in Casalmaggiore, via Roma n. 7, nella sala adunanze della sede degli uffici, su invito presidenziale n. 1411/BA-39 del 25.07.2019, si sono riuniti i seguenti membri del Consiglio di Amministrazione:

	Pres.	Ass.
1) Anghinoni Matteo		X
2) Ardenghi Luigi	X	
3) Arnoldi Gabriele	X	
4) Barilli Piercarlo	X	
5) Belletti Guglielmo	X	
6) Bongiovanni Filippo	X	
7) Buttarelli Marco	X	
8) Cassio Franco		X
9) Cavallari Alessandro		X
10) Cerioli Alex		X
11) Federici Virgilio		X
12) Mattioli Foggia Cesare	X	
13) Saccani Adriano		X
14) Taffelli Giovanni	X	
15) Zerbini Armando	X	
Totale	9	6

Assistono: Il Direttore Ing. Marco Ferraresi, il Capo Settore Amministrativo Dr. Giampietro Lazzari, che funge da Segretario dell'adunanza.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Guglielmo Belletti, nella sua qualità di Presidente del Consorzio, a norma di Statuto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OMISSIS

* Alle ore 22.10 al termine della illustrazione dell'argomento, i dirigenti Ferraresi e Lazzari, a norma dell'art. 23 dello Statuto consortile, lasciano l'Aula consiliare.
Le funzioni di Segretario verbalizzante, a norma dell'art 23 dello Statuto, vengono attribuite dal presidente al consigliere più giovane, Filippo Bongiovanni.

OMISSIS

Al termine della discussione, udita la relazione del presidente e la proposta di accordo come scaturita dalla contrattazione effettuata dal Comitato Esecutivo,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Ricordato che all'interno del Consorzio non risultava attivo né presente alcun accordo collettivo aziendale per il personale dirigente;
- Ritenuto opportuno definire in modo organico alcune materie afferenti al personale dirigente come parimenti avvenuto con il personale dipendente non dirigente del comparto;
- Avuto riguardo all'accordo del 16.04.2016 di rinnovo del CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario stipulato fra Snebi e Sindicob;
- ricordato conseguentemente che, con Delibera CdA n. 41 del 01.08.2018, venne delegato il Comitato Esecutivo a iniziare le trattative per la stipula del contratto collettivo aziendale per il personale dirigente;
- dato atto che, dopo la fase di trattativa il Comitato Esecutivo, unitamente ai dirigenti, ha raggiunto un accordo sulla base di apposito documento condiviso;
- preso atto del contenuto di tale documento denominato "*Accordo collettivo aziendale di lavoro per il personale dirigente*", frutto della contrattazione sopra citata;
- ritenuto tale accordo confacente alle necessità della Amministrazione alla luce delle finalità del Consorzio di Bonifica Navarolo nonché nel rispetto del CCNL di lavoro dei dirigenti dei Consorzi di Bonifica;
- vista la bozza dell'*Accordo collettivo aziendale di lavoro per il personale dirigente*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- dato atto che nell'*Accordo collettivo aziendale di lavoro per il personale dirigente* sopracitato trova spazio – quale allegato - anche l'accordo per la corresponsione del premio di risultato sulla base del raggiungimento degli obiettivi annuali, ai sensi dell'art. 30 del vigente CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario;
- ritenuto di voler procedere alla approvazione di detto accordo;
- con il parere favorevole del Comitato Esecutivo;
- visto l'esito della votazione, espressa per alzata di mano, che ha dato le seguenti risultanze:
Favorevoli: 9 all'unanimità (Ardenghi, Arnoldi, Barilli, Belletti, Bongiovanni, Buttarelli, Mattioli Foggia, Taffelli, Zerbini)
Astenuti: /
Contrari: /

DELIBERA

1. Di approvare l'*Accordo collettivo aziendale di lavoro per il personale dirigente*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento deliberativo contenente, allegato al medesimo il seguente singolo accordo specifico:
- *Accordo integrativo aziendale per la determinazione del premio di risultato per anno 2019*
2. Di dare mandato agli uffici di dare concretezza a quanto stabilito nell'Accordo collettivo aziendale di lavoro per il personale dirigente, nei termini e nelle modalità in esso contenute.

3. Di dare atto che, per quanto inerisce la spesa emergente relativa all'anno 2019 essa viene coperta con i fondi presenti sui relativi capitoli n° 190, 220 e 250 del bilancio di previsione 2019 che presentano la dovuta disponibilità.
4. Di dare atto altresì che, relativamente alle somme emergenti e relative alle annualità successive ne verrà tenuto conto in fase di redazione dei rispettivi Bilanci di Previsione.

~~~~~

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

f.to Dr. Filippo Bongiovanni

f.to Guglielmo Belletti

Per copia conforme.

Casalmaggiore, .....

09 AGO. 2019



IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari

**P U B B L I C A Z I O N E** ( ai sensi del comma 8, Art. 92 della L.R. 31/2008)

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per la durata di 8 giorni consecutivi

dal: \_\_\_\_\_

09 AGO. 2019



IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari

**E S E C U T I V I T À**

Delibera esecutiva ai sensi del comma 8 dell'art. 92 della L.R. 31/2008.

Casalmaggiore, .....

09 AGO. 2019



IL SEGRETARIO

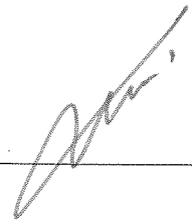
Dr. Giampietro Lazzari

Per copia conforme.

Casalmaggiore, .....

IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari



**CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO**

**AGRO CREMONESE MANTOVANO**

26041 CASALMAGGIORE (CR) - Via Roma 7

**ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE DI LAVORO PER IL PERSONALE**

**DIRIGENTE**

-- o o O o o --

Il giorno .....del mese di ..... dell'anno 2019 tra il Consorzio di Bonifica Navarolo, rappresentato dal Presidente Sig. Guglielmo Belletti, ai sensi dell'art. 9 del vigente Statuto consortile, autorizzato con deliberazione del CdA n. 41 del 01.08.2018

e

i dirigenti consortili Marco Ferraresi e Giampietro Lazzari,

premesso

➤ che in data 16/04/2018 S.N.E.B.I. e Sindicob hanno firmato il rinnovo del contratto collettivo nazionale dirigenti dei Consorzi di Bonifica del 29/03/2018;

➤ che il nuovo statuto consortile attribuisce ai dirigenti maggiori compiti in ordine alla gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie, nonché di tutti i procedimenti amministrativi relativi alla realizzazione delle opere, nonché le maggiori responsabilità ai sensi delle normative uscite negli ultimi anni e comunque di tutti quei compiti atti a garantire l'ottenimento degli obiettivi e dei programmi definiti dagli atti di indirizzo adottati dal Consiglio di Amministrazione come meglio definito dall'art. 30 dello statuto

stesso;

- che le parti hanno ritenuto di procedere alla stipulazione di un contratto collettivo aziendale di lavoro;
- che il presente contratto non ha natura integrativa, bensì di contratto collettivo di livello aziendale;
- che tale accordo prevede la contrattazione dell'indennità di funzione dei dirigenti a livello individuale;
- ritenuto di continuare a dare attuazione AL C.C.N.L. Dirigenti mediante accordo aziendale, anziché individuale;
- vista la circolare Snebi n.23 del 23.07.2018 e, in particolare, le linee guida all'istituto contrattuale previsto dall'art.30 sostituito dall'a.c.n.l. 16.04.2018, secondo cui le parti sono tenute ad individuare obiettivi coerenti, significativi, raggiungibili, misurabili e concordati;
- visto l'art. 14 dello Statuto, che attribuisce al Presidente la competenza relativa alla sottoscrizione degli accordi sindacali di ambito locale, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione;

ciò premesso

**Si conviene e si stipula quanto segue**

**Art. 1 - Normativa aziendale applicabile**

Per i dirigenti del Consorzio, trovano applicazione le disposizioni del contratto integrativo aziendale per i dipendenti del Consorzio di Bonifica Navarolo del 05.12.2018, in quanto compatibili con il rapporto di lavoro dirigenziale (articoli 3, 4, 5, 6,8, 9, 10, 11, 12 e 13).

**Art. 2 - Indennità di funzione**

Con decorrenza dal **01.01.2019** è riconosciuta un'integrazione all'attuale indennità di funzione (prevista dall'art. 27, comma 2, del CCNL. 29/03/2006) erogata in considerazione delle sopraccitate maggiori competenze attribuite alla Dirigenza dal nuovo Statuto, dai nuovi adempimenti normativi e conseguentemente delle maggiori responsabilità connesse all'assetto organizzativo ed operativo, nonché dei maggiori impegni, nella misura mensile di:

in 2 (due) volte la misura dell'indennità di funzione nazionale per la dirigenza generale (che assolve anche la dirigenza dell'area tecnica).

in 1 (uno) volte la misura dell'indennità di funzione nazionale per la dirigenza di area.

#### **Art. 3 - Assistenza sanitaria**

È attivata con ASSIDAI in forma collettiva, una copertura sanitaria integrativa al SSN con le prestazioni sanitarie previste dal Piano Sanitario Company Gold Sostitutiva. Il contributo è assolto interamente dal Consorzio. Per i dirigenti che non aderiscono al fondo previdenziale integrativo di cui all'art. 55 del CCNL come modificato dall'a.c.n.l. 16 aprile 2018 (con contributo a carico Consorzio dello 0,5% della retribuzione lorda annua) dal 01/01/2020 saranno previste le prestazioni sanitarie del Piano Sanitario Company Platinum Sostitutiva.

#### **Art. 4 (Uso automezzo consorziale da parte del Direttore Generale)**

Al Direttore Generale è consentito l'utilizzo di un veicolo di proprietà del Consorzio, che sarà allo stesso affidato in via esclusiva e che verrà a lui concesso in uso promiscuo, a titolo di fringe benefit; ogni onere relativo al predetto mezzo (assicurazione, tassa di proprietà,

manutenzione, spese di carburante ed autostradali, ecc.) sarà posto a carico del Consorzio.

#### **Art. 5 - Premio di risultato**

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 29 marzo 2006, come sostituito dall'A.C.N.L. 16 aprile 2018, saranno individuati gli obiettivi annuali mediante intesa fra le parti in occasione delle verifiche sugli obiettivi raggiunti nell'anno precedente. Per l'anno 2019 vengono individuati gli obiettivi e la dotazione economica nell'accordo integrativo **allegato al presente (allegato 1)**.

Il premio di risultato sarà corrisposto in unica soluzione entro il mese di aprile dell'anno successivo e previa verifica dei risultati operativi effettuata da apposita Commissione Paritetica costituita dal Presidente e da altro membro del Comitato Esecutivo e dai Dirigenti interessati.

Per i singoli anni successivi si procederà con altri specifici accordi di premio di risultato da corrispondere con le modalità del presente articolo.

#### **Art. 6 - Decorrenza e durata del contratto**

Il presente contratto collettivo entrerà in vigore immediatamente e avrà durata sino alla sottoscrizione di nuovo accordo integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(Guglielmo Belletti)

I Dirigenti

(Marco Ferraresi)

(Giampietro Lazzari)



## **Allegato n. 1) all'Accordo collettivo aziendale di lavoro per il personale dirigente**

### **ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER ANNO 2019**

*Definizione ed erogazione del premio di risultato  
ai sensi dell'art. 30 del vigente C.C.N.L. per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica*

Il giorno .....del mese di ..... dell'anno **duemiladiciannove**, nella sede uffici del Consorzio di Bonifica Navarolo in Casalmaggiore via Roma 7,

**tra**

Il Consorzio di Bonifica Navarolo Agro Cremonese Mantovano, rappresentato dal Presidente sig. Belletti Guglielmo, con l'assistenza del Vicepresidente Vicario Ardenghi Luigi e del Vicepresidente Barilli Piercarlo

**e**

dei dirigenti consortili nelle persone di:

del dr. ing. Marco Ferraresi, Direttore Generale e Direttore area Tecnica del Consorzio, e del Direttore area Amministrativa, dr. Giampietro Lazzari,

#### **Premesso che**

- il vigente C.C.N.L. per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica, all'art. 30 "Premio di risultato", prevede che il Consorzio, che non sia gravato da forti passività onerose, attribuisca al dirigente un premio di risultato;
- tale premio, così come individuato dall'art. 6 del contratto integrativo aziendale del \*\* agosto 2019, sarà attribuito con riferimento annuale e sarà erogato in un'unica soluzione. al termine del l'anno di riferimento; la determinazione relativa al riconoscimento del premio è subordinata all'impegno del dirigente, oltre che al conseguimento degli obiettivi generici che l'Amministrazione intende raggiungere (non quantificabili economicamente), anche ai risultati di economia conseguite dal dirigente nella realizzazione di programmi prefissati, aventi come obiettivo incrementi di produttività (amministrativi e tecnici) e di miglioramenti di servizi per l'utenza, nonché nella realizzazione di opere pubbliche;
- i risultati di cui a comma precedente, non riferiti agli obiettivi generici, devono essere economicamente quantificabili e i relativi premi non potranno essere comunque superiori al 20% delle economie conseguite dal Consorzio nello specifico settore;
- il premio andrà erogato a seguito della positiva verifica dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati;
- il Comitato Esecutivo, all'uopo delegato con Delibera CdA n. 41 del 01.08.2018 e i dirigenti consortili, in esito a vari incontri, hanno raggiunto l'accordo per la per l'individuazione ed il raggiungimento degli obiettivi valevoli per **l'anno 2019**, finalizzati all'incremento di produttività (amministrativi e tecnici) e di miglioramento di servizi per l'utenza;
- il Consorzio, con delibera del CdA n. ....del ....., ha approvato il testo dell'accordo stesso, mettendo a disposizione per il l'anno 2019 una somma meglio definita nel successivo articolo 3;

**Tutto ciò premesso,  
tra le parti come sopra costituite, si stipula il seguente accordo:**

**Art. 1 –PREMESSE**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**Art. 2 – DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2019**

Le parti approvano l'individuazione delle singole unità operative coinvolte e gli obiettivi da raggiungere come di seguito descritto:

❖ **Direzione Generale e di Area Tecnica**• **Obbiettivi generici**

- Recupero pregresso attività di stipula delle concessioni
- Applicazione controllo satellitare
- Ottimizzazione dell'organizzazione consortile con programmazione interventi entro il mese di ottobre

• **Obbiettivi quantificabili**

- Denuncia accise su energia elettrica
- Progettazione interna

❖ **Direzione Amministrativa:**• **Obbiettivi generici**

- Recupero pregresso attività di stipula delle concessioni
- Svolgimento attività di tipo giornalistico/divulgativo (articoli, comunicati stampa, redazione discorsi e similari)

• **Obbiettivi quantificabili**

- Denuncia accise su energia elettrica

**Art. 3 – DOTAZIONE ECONOMICA PER L'ANNO 2019**

Il premio di risultato sarà corrisposto in unica soluzione entro il mese di aprile 2020 previa verifica nei mesi precedenti dei risultati operativi effettuata da apposita Commissione Paritetica costituita dal Presidente e da un membro del Comitato Esecutivo e dai Dirigenti interessati.

Ad esclusione delle effettive economie conseguite dal consorzio nello specifico settore, si stabilisce che l'entità massima del premio di risultato per i dirigenti consortili è quantificata in:

**per l'anno 2019:**

- numero 1,5 mensilità di stipendio per la dirigenza generale (dove la dirigenza generale assolve anche la dirigenza dell'area tecnica)
- numero 1 mensilità di stipendio per la dirigenza di area

Si concorda di riconoscere l'incentivo per le funzioni tecniche assolte dai dirigenti limitamenti alle quote percentuali stabilite o che verranno stabilite nella contrattazione aziendale per il personale dipendente.

si concorda altresì di riconoscere al Direttore Generale, oltre alle funzioni di Responsabile del procedimento la valorizzazione economica del 50% della progettualità del progetto "*Conversione della rete pensile per irrigazione a gravità in rete tubata per irrigazione a pioggia bacino irriguo alimentato dal fiume Oglio – 1° lotto funzionale*" da quantificare (come per gli altri progetti firmati dal Direttore tecnico e/o Generale) secondo il DM 17 giugno 2016 e s.m.i.

**Art. 4 - CRITERIO DI DISTRIBUZIONE DELLE SOMME LEGATO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

In relazione alle modalità di distribuzione del premio di risultato viene applicato il seguente criterio distributivo:

| DIREZIONE X                  |                           |     |             |          |                     |
|------------------------------|---------------------------|-----|-------------|----------|---------------------|
| obiettivi non quantificabili |                           |     |             |          |                     |
| INDICATORI                   | Entità massima del premio |     | VALUTAZIONE | % PREMIO | PREMIO DI RISULTATO |
| Obiettivo n. 1               |                           |     | 1,2         | 100%     |                     |
| Obiettivo n. 2               |                           |     | 1           | 80%      |                     |
| Obiettivo n. 3               |                           |     | 0,6         | 50%      |                     |
| Obiettivo n. 4               |                           |     | 0           | 0%       |                     |
| premio massimo               |                           |     |             | 58%      | 0%                  |
| obiettivi quantificabili     |                           |     |             |          |                     |
| INDICATORI                   | QUANTIFICAZIONE ECONOMICA | 20% | VALUTAZIONE | % PREMIO | PREMIO DI RISULTATO |
| Obiettivo n. 1               |                           |     | 1,2         | 100%     | € -                 |
| Obiettivo n. 2               |                           |     | 1           | 80%      | € -                 |
| Obiettivo n. 3               |                           |     | 0,6         | 50%      | € -                 |
| Obiettivo n. 4               |                           |     | 0           | 0%       | € -                 |
|                              |                           |     |             |          | € -                 |

La somma massima distribuibile al dipendente sulla base di quanto stabilito dall'Art. 3, verrà distribuita sulla base della valutazione del raggiungimento dell'obiettivo per cui le percentuali di suddivisione del premio saranno:

| Valutazione   | Valore | % Premio |
|---------------|--------|----------|
| Eccellente    | 1,2    | 100%     |
| Alto          | 1      | 80%      |
| Medio         | 0,6    | 50%      |
| Insufficiente | 0      | 0%       |

**Art. 5 – MODALITA' DI VERIFICA DEGLI OBIETTIVI, COMMISSIONE PARITETICA, PROPORZIONALITA'**

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi in premessa descritti le parti procederanno ad una verifica sull'andamento/raggiungimento degli stessi.

Finalizzata alla attività di tale verifica verrà istituita apposita **Commissione Paritetica** composta da un totale di n. 4 membri con la seguente composizione:

- 2 individuati nel Presidente ed un membro del Comitato Esecutivo
- 2 individuati nei dirigenti consortili.

La Commissione Paritetica si riunirà necessariamente entro la fine del terzo mese dell'anno successivo a quello oggetto della valutazione.

Le risultanze saranno comunicate all'Amministrazione per la conseguente deliberazione. Nel caso di disaccordo sul raggiungimento dei risultati in seno alla Commissione Paritetica, le questioni oggetto di discordanze verranno sottoposte ad organo terzo, individuato dalle parti, possibilmente nell'ambito di rappresentanti sindacali e amministratori/dirigenti di altri consorzi della Regione Lombardia.

Il premio, che verrà corrisposto alla fine del periodo di cui al presente accordo, ed a seguito della attività di verifica congiunta della Commissione paritetica di cui al presente articolo, è subordinato al raggiungimento dei risultati di cui all'art. 2.

Il premio di risultato verrà corrisposto per intero nel caso in cui le verifiche accertino il completo raggiungimento degli obiettivi fissati;

In caso contrario, il premio di risultato verrà corrisposto in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di cui al punto precedente;

#### **Art. 6– DEPOSITO DELL'ACCORDO**

Le parti si danno reciprocamente atto che per le erogazioni previste dal presente accordo aziendale, anziché la contribuzione piena, è previsto il contributo agevolato qualora previsto dalla vigente normativa.

A tal fine il Consorzio si impegna, a sensi del comma 2 dell'art. 3 della legge 402/1996, a depositare il presente accordo aziendale presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e della Massima Occupazione di Cremona entro trenta giorni dalla data di sottoscrizione dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### **per il Consorzio di Bonifica Navarolo**

Il Presidente: Guglielmo Belletti

\_\_\_\_\_

#### **I Dirigenti**

dr. ing. Marco Ferraresi

\_\_\_\_\_

dr. Giampietro Lazzari

\_\_\_\_\_