CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO
AGRO CREMONESE MANTOVANO

CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO
AGRO CREMONESE MANTOVANO
26041 CASALMAGGIORE (CR) - Via Roma 7

ESTRATTO DI VERBALE DI ADUNANZA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 04.04.2018

N° 18 R.D.

OGGETTO: ***Accordo integrativo aziendale determinazione del premio di risultato biennio 2016-2017 – Saldo annualità 2017***

L'anno **duemiladiciotto** il mese di **aprile** il giorno **quattro** alle ore 20.30, in Casalmaggiore, via Roma n. 7, nella sala adunanze della sede degli uffici, su invito presidenziale n. 533/BA-39 del 28.03.2018, si sono riuniti i seguenti membri del Consiglio di Amministrazione:

	Pres.	Ass.
1) Anghinoni Matteo	X	
2) Ardenghi Luigi	X	
3) Arnoldi Gabriele	X	
4) Barilli Piercarlo	X	
5) Belletti Guglielmo	X	
6) Bongiovanni Filippo		X
7) Buttarelli Marco		X
8) Cassio Franco	X	
9) Cavallari Alessandro		X
10) Cerioli Alex		X
11) Federici Virgilio	X	
12) Mattioli Foggia Cesare	X	
13) Saccani Adriano	X	
14) Taffelli Giovanni	X	
15) Zerbini Armando		X
Totale	10	5

Assistono: Il Direttore Ing. Marco Ferraresi, il Revisore dei Conti Dr. Matteo Romagnoli ed il Capo Settore Amministrativo il Dr. Giampietro Lazzari, che funge da Segretario dell'adunanza.
Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Guglielmo Belletti, nella sua qualità di Presidente del Consorzio, a norma di Statuto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Introduce il Presidente, coadiuvato da dr. Lazzari, ricordando che nell'ambito della contrattazione di secondo livello (cosiddetta contrattazione decentrata prevista dalle norme generali sul lavoro nonché dal CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica) fu stipulato a suo tempo fra l'Amministrazione consortile e le RSU (rappresentanze sindacali unitarie) un apposito accordo integrativo per biennio 2016-2017. Tale accordo integrativo prende il nome di *"Accordo integrativo aziendale per il raggiungimento del premio di risultato 2016-2017"*.
Viene al riguardo ricordata la apposita deliberazione del CdA 33 del 27.07.2016 con la quale venne approvato l'Accordo integrativo aziendale per il biennio 2016-2017.
L'accordo si sostanzia essenzialmente in una messa a disposizione di somme da parte della Amministrazione a favore dei dipendenti a fronte di un miglioramento dell'attività consortile o nei confronti dei consorziati che si estrinseca attraverso il raggiungimento di specifici obiettivi
Lazzari prosegue ad illustrate l'accordo nonché gli obiettivi in esso contenuti: specifica che gli obiettivi sono riuniti sulla base degli uffici o delle unità operative.
Rendendo noto che l'accordo prevede che le somme previste possano essere distribuite in relazione appunto al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nell'accordo stesso e distinti per unità operative/uffici.
Al termine di ogni annualità, precedentemente alla liquidazione delle somme ai dipendenti, il raggiungimento egli specifici obiettivi viene verificato tramite apposita Commissione a suo tempo nominata dal CdA. La Commissione si è riunita in data 02.03.2018 ed ha verificato il raggiungimento integrale degli obiettivi.
Può pertanto essere deliberata la liquidazione delle somme ai dipendenti suddivise secondo gli indici e le percentuali a suo tempo stabilite dall'accordo di secondo livello.
Lazzari ricorda che a breve sarà necessario proceder con le trattative per la stipula dell'accordo inerente il biennio 2018-2019.

Segue intervento del Revisore teso a sottolineare che gli obiettivi dovrebbero conformarsi il più possibile non tanto ad "aumenti della mole di lavoro", quanto ad incrementi qualitativi delle attività intraprese dei dipendenti.
Udita l'illustrazione dell'argomento, seguiti alcune richieste di delucidazione alle quali viene dato riscontro da parte dei dirigenti,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Richiamata la deliberazione del CdA 33 del 27.07.2016 con la quale venne approvato l'Accordo integrativo aziendale per il biennio 2016-2017, e che successivamente sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali di categoria, venne inviato alla Direzione Provinciale del Lavoro competente, come previsto dalla normativa vigente;
- richiamata la Delibera CdA n. 14 del 08.03.2017 con la quel veniva prorogata, ai sensi di quanto previsto nell'accordo sopra citato, la già costituita Commissione Paritetica, con il compito di valutare il raggiungimento dei risultati;
- viste le risultanze accertate dalla Commissione paritetica come emergente da apposito verbale del 02.03.2018, agli atti del Consorzio;
- accertato da parte della Commissione, a sensi dell'accordo come a suo tempo sottoscritto, il raggiungimento integrale degli obiettivi inseriti nell'accordo;
- atteso che da parte degli uffici consortili è stato effettuato il calcolo delle somme da erogare in relazione alle somme originariamente a disposizione ossia totali totale euro 58.000,00 di cui:
  - 60% (euro 34.800,00) secondo le fasce di inquadramento;
  - 40% (euro 23.200,00) con riparto in misura uguale per tutti i dipendenti che ne avranno diritto;
- rilevato infine che in applicazione della clausola di corresponsione del premio rapportato alle giornate di effettiva presenza in servizio nell'anno 2017, con le eccezioni e le precisazioni

sopra riportate, è stato effettuato da parte dell'ufficio Ragioneria il conteggio di quanto dover corrispondere a ciascun dipendente quale importo per l'anno 2017;

- visti i prospetti allegati quali parti integranti e sostanziali al presente provvedimento deliberativo dai quali emergono i conteggi per i singoli dipendenti e che comportano una spesa globale di € 58.000,00;
- Ritenuto opportuno dare inizio alla fase di trattativa per il raggiungimento dell'*Accordo integrativo aziendale per il raggiungimento del premio di risultato per il biennio 2018-2019;*
- con il parere favorevole del Comitato Esecutivo;
- con il parere favorevole di regolarità amministrativa del direttore, ai sensi del comma 2 dell'art. 83 della L. R. 31/2008 come modificata con L. R. 109/2016;
- visto l'esito della votazione, espressa per alzata di mano, che ha dato le seguenti risultanze:
  Favorevoli: 13 all'unanimità (Anghinoni, Ardenghi, Arnoldi, Barilli, Belletti, Bongiovanni, Cerioli, Cassio, Federici, Mattioli Foggia, Saccani, Taffelli, Zerbini)
  Contrari: /
  Astenuti: /

DELIBERA

1. Di approvare, per le ragioni in premessa esposte, la corresponsione ai dipendenti del comparto, del saldo delle somme messe a disposizione per l'erogazione del premio di risultato per l'annualità 2017 previsto *dall'Accordo integrativo aziendale per il raggiungimento del premio di risultato* a suo tempo sottoscritto fra le parti.

2. Di approvare i prospetti, allegati quali parti integranti al presente provvedimento, riportanti i conteggi degli importi da corrispondere ai singoli dipendenti, per un totale, al lordo delle ritenute di legge di € 58.000,00 conteggi ricavati con l'applicazione delle clausole di cui all'accordo sopra citato.

3. Di dare atto che la spesa di € 58.000,00 trova imputazione, per le quote spettanti, come riportato nel prospetto allegato, ai rispettivi capitoli dei "Residui Passivi" n° 190 "Retribuzioni e assegni personale d'ufficio", n° 200 "Retribuzioni e assegni personale ausiliario tecnico" e n° 210 "Retribuzioni e assegni personale operaio fisso", ove erano state conservate le necessarie residue disponibilità.

4. Di conferire mandato al Presidente, avvalendosi dei componenti del Comitato Esecutivo affinché conduca la trattativa con le Rappresentanze Sindacali Aziendali finalizzata alla sottoscrizione del successivo accordo per il raggiungimento del premio di risultato biennio 2018-2019 e del contratto integrativo aziendale globale.

^^^^^^^^

IL SEGRETARIO

f.to Dr. Giampietro Lazzari

IL PRESIDENTE

f.to Guglielmo Belletti

Per copia conforme. Casalmaggiore, 12 APR. 2018

CONSORZIO DI BONIFICA MANTOVANO AGRO CREMONESE MANTOVANO CASALMAGGIORE (CR)

IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari

P U B B L I C A Z I O N E (ai sensi del comma 8, Art. 92 della L.R. 31/2008)

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per la durata di 8 giorni consecutivi

dal: 12 APR. 2018

CONSORZIO DI BONIFICA MANTOVANO AGRO CREMONESE MANTOVANO CASALMAGGIORE (CR)

IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari

E S E C U T I V I T À

Delibera esecutiva ai sensi del comma 8 dell'art. 92 della L.R. 31/2008.

Casalmaggiore, 12 APR. 2018

CONSORZIO DI BONIFICA MANTOVANO AGRO CREMONESE MANTOVANO CASALMAGGIORE (CR)

IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari

Per copia conforme. Casalmaggiore, ...

IL SEGRETARIO

Dr. Giampietro Lazzari

ALLEGATO ALLA DELIBERA CDA

N° 18 DEL 04.04.2018

CONSORZIO DI BONIFICA
AGRO CREMONESE
IL SEG.

ALLEGATO 1

CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO AGRO CREMONESE MANTOVANO
CODICE FISCALE 83001030200

CALCOLO DEL PREMIO DI RISULTATO 2017

COMPONENTE 1								COMPONENTE 2		VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBBIETTIVI				
IMPORTO DA RIPARAMETRARE SECONDO L'INQUADRAMENTO	AREE CCNL	PARAMETRO CCNL	N. DIP. per FASCIA	PARAMETRI DI RIPARTO	COL. c x COL. d	IMPORTI PER FASCIA (34.800,00 / tot col. e x valori e)	QUOTA PREMIO DI RISULTATO COMPONENENTE 1	IMPORTO DA RIPARTIRE IN MISURA UGUALE TRA TUTTI I DIPENDENTI	QUOTA PREMIO DI RISULTATO COMPONENTE 2	MASSIMO TOTALE DISTIBUIBILE AL DIPENDENTE (100%)	IMPORTO DA RIPARTIRE IN BASE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBBIETTIVI		PREMIO DI RISULTATO INDIVIDUALE TOTALE	CONTROLLO IMPORTO TOTALE
	a	b	c	d	e	f	f / e	g	g / c		% da detrarre			
34.800,00								23.200,00						58.000,00
	D	107	1,00	1,12	1,12	491,25	491,25		502,35	993,60	-	0%	993,60	993,60
	D	116	8,00	1,30	10,40	4.561,63	570,20		502,35	1.072,55	-	0%	1.072,55	8.580,40
	C	118-127	13,00	1,48	19,24	8.439,02	649,16		502,35	1.151,51	-	0%	1.151,51	14.969,63
	B	127-132	12,59	1,80	22,66	9.939,11	789,44		502,35	1.291,79	-	0%	1.291,79	16.263,64
	A	134-157-184	9,76	2,15	20,98	9.202,22	942,85		502,35	1.445,20	-	0%	1.445,20	14.105,15
	Q	164-187	1,83	2,70	4,94	2.166,78	1.184,03		502,35	1.686,38	-	0%	1.686,38	3.086,08
			46,18		79,34	34.800,01								57.998,50

ALLEGATO ALLA DELIBERA CDA

N° 18 DEL 04.04.2018

CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO
AGRO CREMONESE MANTOVANO
IL SEGRETARIO

ALLEGATO 2

CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO AGRO CREMONESE MANTOVANO
CODICE FISCALE 83001030200

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017

PERIODO LAVORATIVO	DAL			01/01/2017	AL	31/12/2017	GG LAVORATIVI				250	RAGGIUNGIMENTO OBBIETTIVI		IMPORTO LORDO DA PAGARE
												60%	40%	
DIPENDENTI	FASCIA	QUALIFICA	FULL TIME / PART TIME	IMPORTI MASSIMI RAGGIUNGIBILI	GG LAV. ANNO	TOTALE LORDO	GG ASSENZA PER MAL. ECC. (>15 x anno)	EURO DI RIDUZIONE PER I GG DI ASSENZA	IMPORTO AL NETTO DELLA DISTRIBUZIONE DEGLI EURO DI ASSENZA	IMPORTO DISTRIBUITO PER I GG DI ASSENZA	IMPORTO LORDO EROGABILE	GENERALI	SPECIFICI	
	Q	Q	100%	1.686,38	250	1.686,38	-	-	1.686,38	8,57	1.694,95	1.016,97	677,98	**1.694,95**
	Q	Q	100%	1.686,38	209	1.416,56	-	-	1.416,56	8,57	1.425,13	855,08	570,05	**1.425,13**
	A	I	100%	1.445,20	41	230,64			230,64		230,64	138,38	92,26	**230,64**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	1,0	5,78	1.439,42	-	1.439,42	863,65	575,77	**1.439,42**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	A	I	100%	1.445,20	250	1.445,20	-	-	1.445,20	8,57	1.453,77	872,26	581,51	**1.453,77**
	Apt	I	59%	1.445,20	250	852,67	-	-	852,67	8,57	861,24	516,74	344,50	**861,24**
	Bpt	I	59%	1.291,79	250	762,16	-	-	762,16	8,57	770,73	462,44	308,29	**770,73**
	B	ME	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	ME	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	ME	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	ME	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	ME	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	ME	100%	1.291,79	250	1.291,79	15,0	77,51	1.214,28	-	1.214,28	728,57	485,71	**1.214,28**
	D+	ME	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D+	ME	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	B	C	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	C	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	C	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	C	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	C	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	B	C	100%	1.291,79	250	1.291,79	-	-	1.291,79	8,57	1.300,36	780,22	520,14	**1.300,36**
	C	E	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	E	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	C	T	100%	1.151,51	250	1.151,51	-	-	1.151,51	8,57	1.160,08	696,05	464,03	**1.160,08**
	D+	M	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D+	M	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D+	M	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D+	M	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D+	M	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D+	M	100%	1.072,55	250	1.072,55	-	-	1.072,55	8,57	1.081,12	648,67	432,45	**1.081,12**
	D-	F	100%	993,60	250	993,60	74,0	294,11	699,49	-	699,49	419,69	279,80	**699,49**
TOTALE COMPLESSIVO	**47**					**58.000,32**	**90,0**	**377,40**	**57.622,92**	**377,08**	**58.000,00**	**34.800,03**	**23.199,97**	**58.000,00**

CALCOLO DISTRIBUZIONE IMPORTI PER GG. ASSENZA

totale dipendenti con assenze oltre franchigia	3
totale dipendenti per distribuzione importi assenze	44
totale dipendenti	47
€ da distribuire tra gli altri dipendenti	8,57 ok

RIPARTO ANALITICO			
QUADRI	Q	1,83	3.120,08
IMPIEGATI	I	11,17	14.932,19
ELETTROMECC. E MECC.	ME	8	9.878,32
GUARDIANI	C	6	7.602,16
ESCAVAT.	E	2	2.320,16
TRATTORISTI	T	11	12.760,88
MURATORI	M	6	6.486,72
FISSI	F	1	699,49
TOTALE		47	58.000,00

RIPARTO CONTABILE	
CAP. 190	18.052,27
CAP. 200	17.680,48
CAP. 210	22.267,25
Va Bene	

RIPARTO PER INQUADRAMENTO CCNL		
Q 164-167	3.120,08	1,83
A 134-157-164	13.300,22	9,17
Apt 134	861,24	1
Bpt 132	770,73	1
B 132	15.518,24	12
C 118-127	15.081,04	13
D 116	8.648,96	8
D 107	699,49	1
	58.000,00	47

CASALMAGGIORE

MANDATO N.